

SDGs の取り組みについて



当社は、グループ経営理念に基づき SDGs(※)に貢献してまいります。

※ 2015年9月の国連サミットで採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に掲げられた、2030年までに世界が達成すべき17の目標

グループ経営理念

私たちは、地域社会の発展に貢献し、
お客様から信頼され
愛される企業を目指します。

SDGsの「誰も取り残されない世界の実現」という強いメッセージは、関鉄グループ経営理念に通じるものがあります。関東鉄道グループにおいても、さまざまな分野で地域とともに持続的な成長に向けて、SDGsに取り組んでおります。

関東情報サービス株式会社におけるSDGsの取り組みについて

SDGsへの取り組みは、短期の利益追求に捉われず、長期的な視点を持って事業活動を展開していると地域のお客様から評価信頼され、消費者や地方自治体、取引先など地域や社会の一員として共に成長し続けることに大きな意義があります。

昨今のAI技術の進化など目覚ましいテクノロジーの発展や、気候変動による影響等により、社会が大きな変革の中にある今、私たちIT事業者の果たすべき領域はますます広がってきています。我が国日本が、人口減少の中で、その国力を維持し成長させていくためには、ITの活用による「生産性の向上」に加えて、DX(デジタル・トランスフォーメーション)の進展による「産業やビジネスモデルの革新」が必要であると言われております。

このような状況において私たちサプライヤーは、IT技術を駆使してお客様の業務プロセス改革へ寄与することで、持続的な発展につながる事業展開を継続してまいります。

また、働きがいのある労働環境を整備し、社員が心身ともに健康な状態で業務に取り組むことで、持続可能な高い生産性を実現し、業績・企業価値ともに向上できる施策に取り組んでおります。

私たちは、皆様と共に豊かな社会づくりに取り組んでまいります。

KIS 関東情報サービス株式会社 SDGs 取組概要

	SDGs のターゲット	グループ行動指針
	13.1 全ての国々において、気候関連災害や自然災害に対する強靱性(レジリエンス)及び適応の能力を強化する	安全 私たちは、安全・安心を第一に行動します
Kis実施計画	これまでの取組	長期目標(2030年)
事業継続力の強化	BCPを策定し、ブラッシュアップを進めています	緊急事態に対し社員・家族の安全を最優先にし、可能な限り事業の継続を図り、「顧客からの信頼」・「社員の雇用」・「地域経済の活力」を守ることでレジリエンス及び適応能力を強化します
	SDGs のターゲット	グループ行動指針
	17.17 さまざまなパートナーシップの経験や資源戦略を基にした、効果的な公的、官民、市民社会のパートナーシップを奨励・推進する	接客 私たちは、あいさつを励行し、お客様の立場にたって行動します
Kis実施計画	これまでの取組	長期目標(2030年)
お客様の様々なニーズに対し価値あるものを提供	ワークスタイルの変革に合わせたDX商材をメーカー・ベンダーと協力して提案活動しています リモートワーク、ペーパーレス 検温システム販売、介護施設向け助成金活用提案 kintone 個別相談会実施 BMK(ベストマナー向上)推進運動への継続的取組み	社会や環境の変化に伴うユーザーニーズの多様化をいち早く認識し、IT技術を駆使した提案を行うことで、持続的な発展につながる事業展開を図ります
	SDGs のターゲット	グループ行動指針
	8.5 2030年までに、若者や障害者を含む全ての男性及び女性の、完全かつ生産的な雇用及び働きがいのある人間らしい仕事、並びに同一労働同一賃金を達成する	成長 私たちは、絶えず自己革新し、新たな価値を創造します
Kis実施計画	これまでの取組	長期目標(2030年)
働き甲斐ある労働環境の構築	地域、協議会との連携など社会と共に成長できるよう働きがいのある労働環境の整備に取り組んでいます 健康経営 在宅勤務規程の制定 女子力活用プロジェクト つちうら MaaS (Mobility as a Service) 推進委員会参画 学生向け「業界研究」兼「企業説明会」を実施 eスポーツ活動(いばらき e スポーツ産業創造プロジェクト)推進協議会、e スポーツ交流戦)	ジェンダーの平等を推進し、働きがいのある労働環境を整備し、社員が心身ともに健康な状態で業務に取り組むことで、持続可能な高い生産性を実現し、業績・企業価値ともに向上を図ります また、企業価値向上により、多様性に富んだ人材確保と安定雇用を図ります
	SDGs のターゲット	グループ行動指針
	8.3 生産活動や適切な雇用創出、起業、創造性及びイノベーションを支援する開発重視型の政策を促進するとともに、金融サービスへのアクセス改善などを通じて中小零細企業の設立や成長を奨励する	企業理念 私たちは、すべての人を大切にし、法令・規則を遵守します
Kis実施計画	これまでの取組	長期目標(2030年)
社員のスキル向上	仕事に必要な技能の習得のみならず、人間力を備え自立した社会人の育成に取り組んでいます コンプライアンス研修の実施 社内研修や資格取得の奨励 職制別研修の実施	様々な社会の変化や技術革新に対応可能な成熟した組織を包括し、新たな価値を創造できる企業を目指します
	SDGs のターゲット	グループ行動指針
	13.2 気候変動対策を国別の政策、戦略及び計画に盛り込む	環境 私たちは、自然環境に配慮し、行動します
Kis実施計画	これまでの取組	長期目標(2030年)
環境配慮型社用車への切り替え	環境配慮型社用車への順次切り替えを計画しています ハイブリッド車 11台/全17台(2025年時点 65%)	全社用車の環境配慮型への切り替えを目指します



私たち **KIS** の取組事例を紹介いたします

8 働きがいの
経済成長も

働き甲斐、地域社会と連携

労働環境を整備

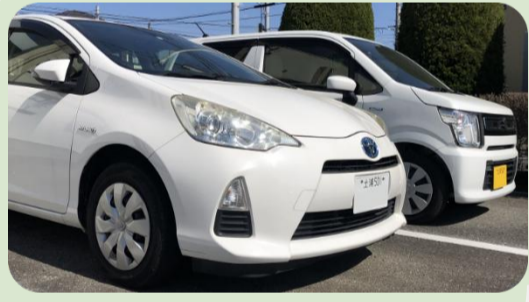


eスポーツ

スキル向上



事業継続力の強化



社用車を環境配慮型へ切替

17 パートナーシップで
目標を達成しよう

お客様のニーズにこたえる



商材提案活動



リモートワーク
ペーパーレス

接客



ベストマナー向上推進運動